

Responsabilidade social

Enquanto grupo Metabo, estamos cientes da nossa responsabilidade social e baseamos as nossas ações em valores e princípios éticos geralmente aceites, em especial na integridade, justiça, respeito pela dignidade humana, transparência e não discriminação contra religiões, crenças, géneros e ética. Rejeitamos todo o tipo de corrupção e suborno e defendemos uma concorrência justa. A gestão sustentável, juntamente com a proteção dos nossos funcionários, com vista à preservação da saúde e da segurança no trabalho, representam uma parte essencial da nossa cultura corporativa.

Todos os nossos funcionários são responsáveis pelo cumprimento deste código de conduta e dos princípios subsequentes. O grupo Metabo atua de acordo com estes princípios e verifica o seu cumprimento, mesmo quando os regulamentos que nos impusemos excedem os requisitos legais. Empenhamo-nos igualmente em exigir dos nossos clientes e fornecedores o cumprimento dos requisitos do nosso código de conduta.

Cumprimento das leis

Cumprimos as leis aplicáveis e outras disposições legais que sejam relevantes para a empresa, independentemente dos países em que operamos.

Respeitamos principalmente as leis e os regulamentos relevantes para a importação e a exportação, não apenas relacionados com os produtos, mas também com todos os tipos de carga e tecnologia.

Sem suborno e corrupção

No âmbito da convenção da ONU correspondente e dos regulamentos nacionais, rejeitamos qualquer tipo de corrupção e suborno. Promovemos de forma adequada a transparência, a integridade de ações, bem como a gestão e o controlo responsáveis da empresa.

Concorrência justa

Promovemos práticas comerciais limpas e reconhecidas e uma concorrência justa e guiamonos pelo comportamento profissional e pelo trabalho de qualidade.

Segurança no trabalho e proteção da saúde

Garantimos o cumprimento das leis de trabalho e das leis laborais.

Protegemos os nossos funcionários contra perigos no local de trabalho e apoiamos medidas para promover a saúde.

Os salários, as prestações sociais e as horas de trabalho cumprem, no mínimo, os padrões e requisitos legais locais.

Cumprimento dos direitos fundamentais e dos direitos humanos

Empenhamo-nos no cumprimento dos direitos fundamentais e da Carta Internacional de Direitos Humanos e não toleramos nenhum tipo de discriminação baseada na origem nacional e étnica, origem social, estado de saúde, deficiência, orientação sexual, idade, sexo, opinião política, religião ou crença. Defendemos a igualdade de oportunidades.

Apoiamos a proibição de qualquer tipo de trabalho forçado. Protegemos também os nossos funcionários de punições físicas e de assédio ou abuso físico, sexual, psicológico ou verbal.

Estamos comprometidos em proteger e conceder o direito à liberdade de opinião, liberdade de expressão, bem como à liberdade de associação.

O cumprimento da proibição de trabalho infantil e a observância das disposições legais relacionadas com a idade mínima dos funcionários é evidente e obrigatório.

Proteção do ambiente

Os nossos produtos, serviços e processos são desenvolvidos com vista a cumprir práticas ambientalmente amigáveis. Em todos os locais em que operamos, respeitamos os requisitos ambientais e agimos com responsabilidade ao lidar com recursos naturais.